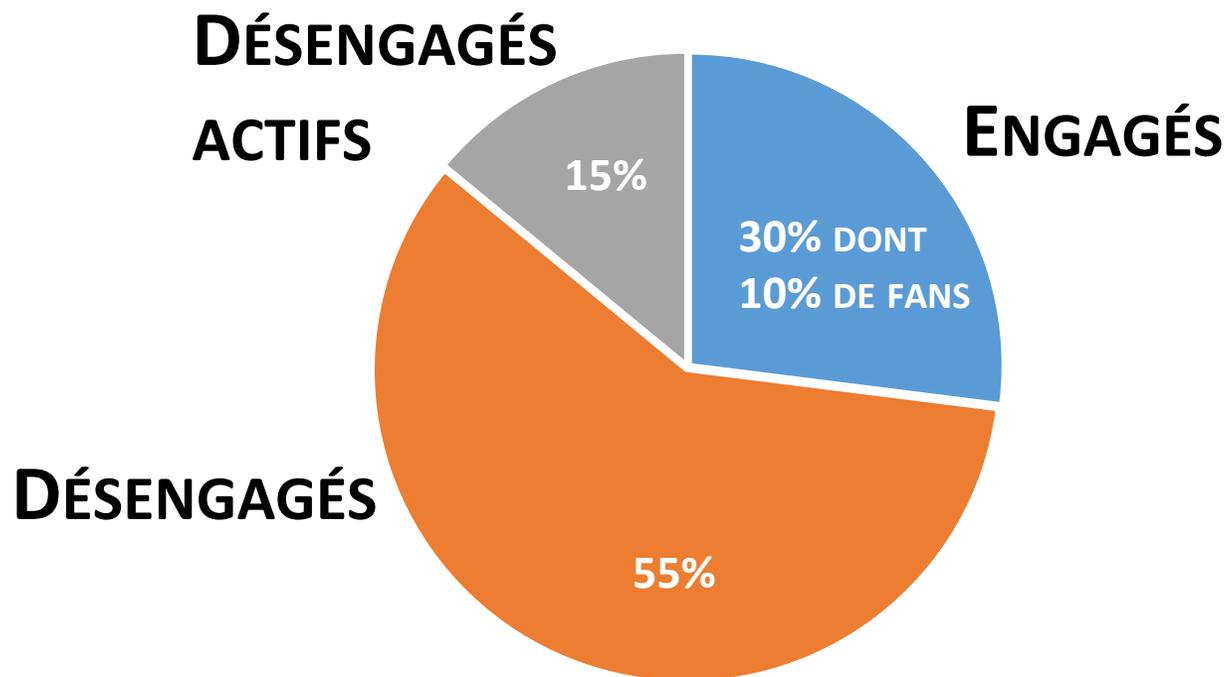


LIBERER L'ENTREPRISE, UNE INNOVATION ?



UN MANAGEMENT INNOVANT, POUR QUI?

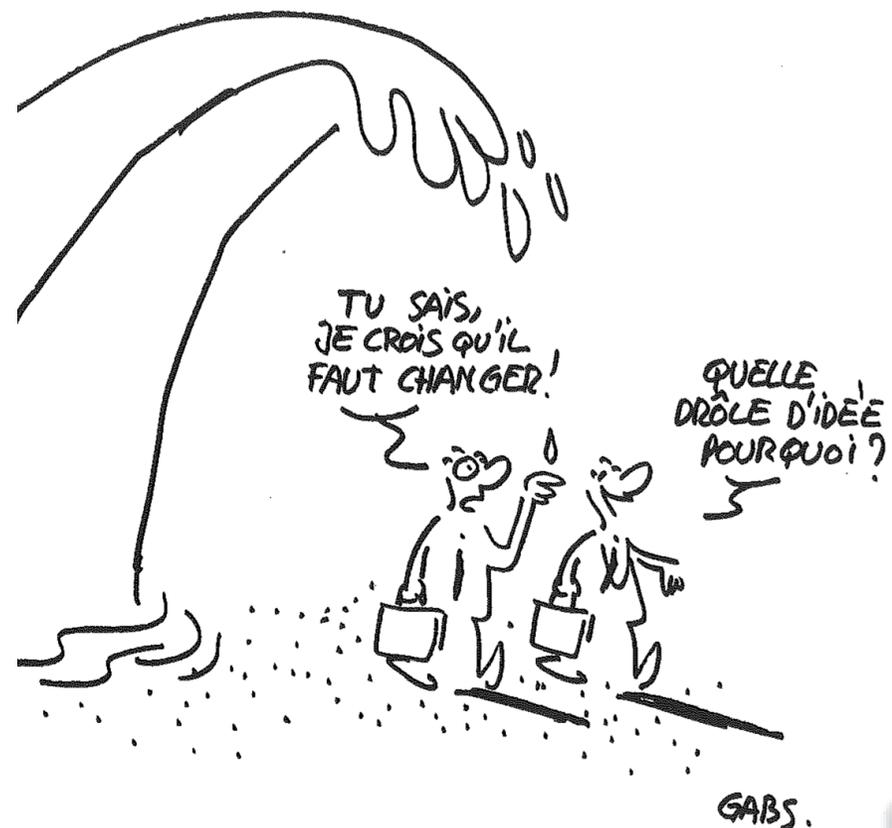


« *L'engagement, ça se gagne* »



INNOVER : UNE VISION STRATÉGIQUE

« *Le changement ça se décide* »



UN LEADER POUR LE PROJET



Des **PERSONNES ENGAGÉES**
qui ont trouvé **UN SENS**
INDIVIDUEL au **PROJET COLLECTIF**
sont d'une
EFFICACITÉ REMARQUABLE



QUEL CARBURANT UTILISER ?



« On ne peut pas motiver quelqu'un ? Comment ça ! »



UNE EQUIPE ENGAGEE



Nous choisissons les hommes sur
leurs **COMPÉTENCES**
Nous réussissons grâce à leurs
APTITUDES et à leurs
COMPORTEMENTS

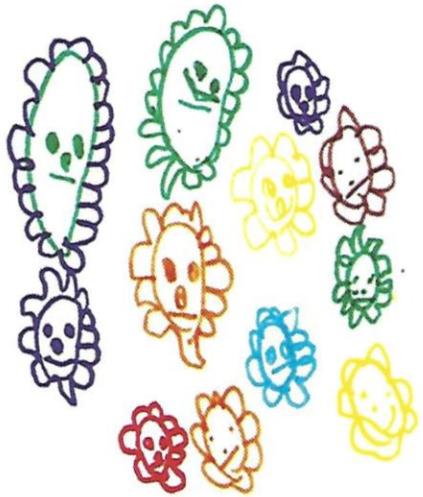


C'EST QUOI LES VALEURS DANS UNE ENTREPRISE?

- ✿ Normes de conduite personnelle ou sociale relevant de la morale, de l'éthique, de la politique, de la spiritualité ou de l'esthétique
- ✿ Elles correspondent à **QUI je suis** vraiment et guident nos agissements
- ✿ Etre en accord avec ses valeurs permet de se Réaliser (vs besoins)
- ✿ Elles sont IDENTITAIRES ou ETHIQUES



DES VALEURS COLLECTIVES CLASSIQUES



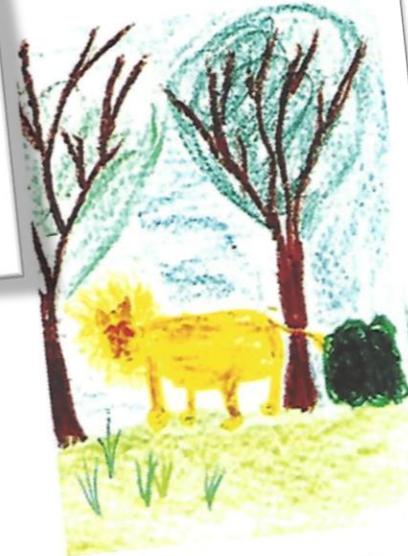
Reconnaissance



Equité



Disponibilité



Respect



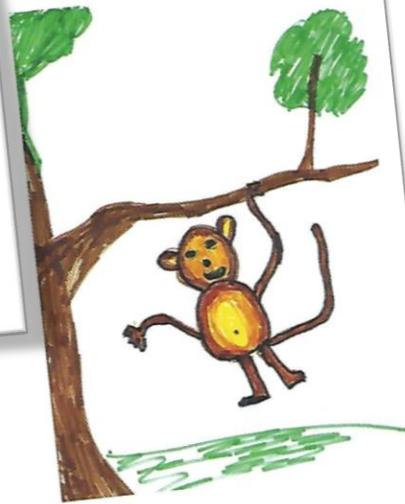
Exemplarité



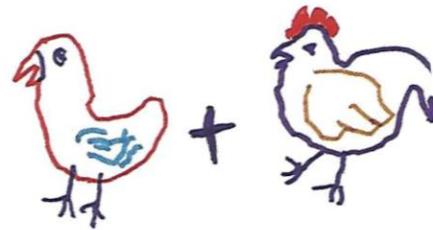
DES VALEURS COLLECTIVES LIBÉRANTES



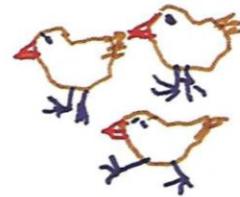
Responsabilité



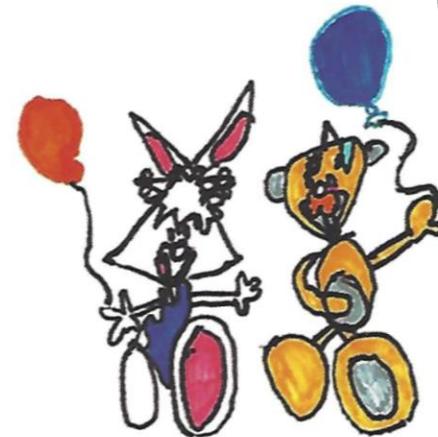
Agilité



=



Coopération



Enthousiasme



Liberté



DES VALEURS AUX RÈGLES DU JEU

Les règles du jeu décrivent les comportements adaptés au sein d'une entreprise, un groupe, une équipe ...

Savoir éviter

les **RÈGLES DU JE**

en créant

les **RÈGLES DU JEU**



PARCE QUE NOUS VOULONS ÊTRE UNE ENTREPRISE

A.P.P.A.R.E.S



**LE SENS
DE L'HUMAIN**



AUDACE

SORTIR DE NOTRE CONFORT CONNU POUR INNOVER, ENTREPRENDRE, S'ENGAGER AVEC OPTIMISME

PLAISIR

CONSERVER NOTRE SOIF D'ENTREPRENDRE, NOTRE CURIOSITÉ, NOTRE JOIE DE VIVRE ET NOTRE ENVIE DE GRANDIR

PROFESSIONNALISME

TRANSFORMER L'EFFICACITÉ INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE EN PERFORMANCE DURABLE

AGILITE

RENDRE SIMPLE SANS RELÂCHE, NOS RELATIONS, NOTRE ORGANISATION, NOS PRESTATIONS POUR MIEUX SAISIR LES OPPORTUNITÉS

RESPECT

AVOIR UNE LUCIDITÉ SUR SOI-MÊME AFIN DE RENFORCER NOTRE CONFIANCE COLLECTIVE

ESPRIT D'ÉQUIPE

CULTIVER NOS DIFFÉRENCES AVEC BIENVEILLANCE POUR VALORISER NOTRE COHÉSION AVEC ÉQUITÉ

SIMPLICITE

DANS NOS RELATIONS, DANS NOS PRESTATIONS, DANS NOTRE ORGANISATION

